

Depuis 2011, mise en œuvre des réformes qui, modernisent progressivement la gestion de la carrière des fonctionnaires.
Modernisation et l'informatisation des administrations en liaison avec les départements ministériels techniques



Rémunération des Fonctionnaires

Revalorisation générale des salaires en 2014 par le déblocage des avancements et d'autres mesures complémentaires

Bonification indiciaire, décidée en 2013, de **400** et de **150 points**, respectivement au profit des cadres supérieurs et du personnel technique de la santé, soit un total de **15 819 agents concernés**

Bonification indiciaire de **150 points** et de **100 points** au profit de **3 413 ingénieurs et techniciens**

Déblocage des avancements indiciaires de tous les fonctionnaires. Promotion de certains fonctionnaires du grade **A4** aux grades **A5, A6 et A7**

Prise en charge à 100% des mesures de revalorisations entérinées par décrets depuis 2007 et concernant **121 382 fonctionnaires**

Promotion de certains fonctionnaires du grade **A4** au grade **A5**

Coût global =

2014

78,9
milliards
F CFA

2015

77,3
milliards
F CFA

La réalisation et la mise en exploitation

Le **SIGFAE** est opérationnel et assure la gestion automatisée de la carrière des fonctionnaires, depuis le recrutement jusqu'à la retraite.

L'exploitation combinée du **SIGFAE** et du **site web** du Ministère permet un échange interactif entre les fonctionnaires et l'Administration.

SIGFAE

Système Intégré de Gestion des Fonctionnaires et Agents de l'Etat

Accès à la Fonction Publique

La réforme de l'accès à la Fonction s'inscrit dans le cadre de la stratégie de maîtrise de la masse salariale décidé par le Gouvernement en 2014

La numérisation des archives

- Renforcer l'efficacité et l'efficacités des services.
- Faciliter ainsi la gestion de la carrière des fonctionnaires. Améliorer les procédures de demande, de traitement et de délivrance des actes en ligne.

Horaires de travail

Le décret n°2012-04 du 11 janvier 2012, a institué le système de la journée continue dans les Administrations de l'Etat, les EPN et Les Collectivités Locales.

✓ **L'institution des postes de DRH de Ministère et des Directeurs Régionaux de la Fonction Publique** (décret n°2011-290 du 12 octobre 2011)

✓ **Exécution du cadre stratégique de réforme administrative (CSRA)**

Le CSRA est en cours de soumission au Gouvernement. Son adoption vise globalement à doter la Côte d'Ivoire d'une Administration Publique informatisée et intégrée.

✓ **La révision du statut général de la Fonction Publique**

Réforme de la loi n°92-570 du 11 septembre 1992 portant statut général de la Fonction Publique en vue de prendre en compte le nouvel environnement des services publics, adapter l'environnement statutaire des Fonctionnaires et Agents de l'Etat aux exigences actuelles de modernité et de performance.



L'institution du Prix de la Meilleure Administration et du Prix du fonctionnaire ayant le meilleur esprit citoyen



Processus d'authentification des diplômes



La Réforme de l'Ecole Nationale d'Administration (ENA)

Processus de déblocage des salaires

Depuis 2014 ←→ Mai 2015

Effectif : **116 098 fonctionnaires**

92 738
Education/Formation

17 919
Santé

5 441
Paramilitaires



Plateforme des démarches administratives

www.demarches.gouv.ci

La mise en place du «Guichet unique virtuel» permettra d'accroître la performance et de moderniser l'Administration. Il permettra de rapprocher les services publics des usagers et surtout d'améliorer la qualité des prestations de l'Administration publique.



Réhabilitation des locaux

Vastes chantiers de réhabilitation des bâtiments abritant les services du Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative
Le bâtiment principal a été entièrement réhabilité et équipé.
Les travaux se poursuivent sur les immeubles Chichet et Pérignon, à l'Antenne d'Abidjan et dans les Directions Régionales.



Audit du fichier des effectifs

Entamé depuis août 2011 par le **recensement général des fonctionnaires et agents de l'Etat**, a été parachevé en 2013 par l'**opération identification/Notation**



3 698 faux agents ont été sortis des effectifs en 2012, pour une économie annuelle de plus de **10 milliards de F CFA**



1 848 ont vu leur salaire mis sous contrôle aux fins de vérifications.

Une **cartographie de la Fonction Publique** est disponible permettant :

- d'assurer un suivi de proximité des fonctionnaires et agents de l'Etat ;
- d'adresser le problème de l'allocation rationnelle des ressources humaines dans la Fonction Publique ;
- de renouer avec l'évaluation annuelle des fonctionnaires,
- de reconstituer la situation administrative des fonctionnaires.



L'élaboration du plan national de formation continue

Un plan national de formation continue est en cours d'élaboration et devrait être opérationnel dès 2016