

## SITUATION EN 2011

### Fonction Publique :

- 153 368 fonctionnaires avec salaires gelés depuis 1989
- Moyenne d'âge élevée et démotivation généralisée
- Absence de formation continue structurée (236 agents formés/an)
- Procédures administratives manuelles et lentes
- Inégale répartition territoriale des fonctionnaires
- Taux de féminisation : 43% de femmes

### Coopération internationale :

- Taux de couverture diplomatique : 48% (notamment l'Association des Nations de l'Asie du SudEst)
- Relations détériorées suite aux crises 1999-2010

- Faible mobilisation des ressources extérieures
- Manque de synergie des services économiques/ambassades
- Ressources insuffisantes pour les représentations diplomatiques
- Programme du FMI suspendu

### Gouvernance :

- Indice Mo Ibrahim : 46<sup>ème</sup> rang africain (score 38,8/100)
- Évaluation des politiques et des institutions nationales (CPIA Banque mondiale) : 2,87/6
- Transparency International : 22/100 (154<sup>ème</sup> mondial)
- Absence de planification stratégique systématique
- Faible culture de redevabilité

## BILAN DES RÉALISATIONS (2011-2025)

### MODERNISATION DE LA FONCTION PUBLIQUE :



#### Réformes salariales (20 mesures, impact 3 709,7 milliards de FCFA) :

- Déblocage des avancements indiciaires gelés depuis 1989 : 1 254,8 milliards payés
- Prime ADO instaurée : 1/3 salaire (2022) puis 2/3 (2025)
- Indemnité contributive de logement : +20 000 FCFA/mois pour tous
- Allocation familiale : 2 500 → 7 500 FCFA/enfant
- Indemnité transport revalorisée
- Paiement du stock des arriérés : 249 milliards de FCFA
- Points d'indice : +150 points catégories A/B, +100 points C/D

#### Effectifs et recrutement :

- Fonctionnaires : 153 368 → 314 310 (+104,8%)
- Recrutements annuels : 1 155 → 16 382
- 1 800 agents journaliers intégrés (2 milliards de FCFA)
- Personnes handicapées intégrées systématiquement

### Formation et modernisation :

- 50 405 nouveaux fonctionnaires formés (Administration de Base)
- Programme HEC Paris : 3 000 cadres formés (phase I), 3 000 cadres phase II
- 428 000 dossiers archivés numériquement
- 104 procédures administratives dématérialisées
- SIGFAE opérationnel pour gestion intégrée

## DIPLOMATIE ET COOPÉRATION :



### Extension réseau diplomatique :

- Couverture : 48% -> 82,38%
- 8 nouvelles ambassades (Australie, Congo, Qatar, etc.)
- 15 Attachés de Défense installés
- Création de Consulats Généraux (Guangzhou, New York, Laâyoune)

### Accords et partenariats :

- 128 accords de coopération bilatérale signés (contre 9 sur 1960-2010)
- 18 Commissions mixtes réactivées
- 11 Accords de Promotion et de Protection Investissements
- Accord de Partenariat Économique avec UE (APE CI-UE)

### Rayonnement international :

- Membre non permanent du Conseil de Sécurité de l'ONU (2018-2019)
- Présidence de l'UEMOA (2016) et de la Commission CEDEAO (2018-2022)
- Organisation du 27<sup>ème</sup> Congrès de l'Union Postale Universelle (2021)
- Accueil de la CAN 2023, de Africa CEO Forum (2022, 2025)
- Champion de l'Agenda 2063 de l'Union Africaine

## INTÉGRATION AFRICAINE :



- Création Direction Générale des Ivoiriens de l'Extérieur
- 420 000 femmes bénéficiaires du FAFCI (80 milliards de FCFA)
- 294 000 réfugiés post-crise rapatriés
- 1 879 Ivoiriens vulnérables assistés à l'étranger (2024)
- Transferts diaspora : 397 -> 1 042 millions USD

## PERSPECTIVES (POST-2025)

### Fonction Publique 2030 :

- Administration zéro papier
- Généralisation de la signature électronique
- Étude prospective Fonction Publique 2040
- Standards de l'accueil des usagers dans tous services
- Transfert de l'ENA à Yamoussoukro
- Programme PRIME 2 (Réformes Institutionnelles)

### Diplomatie économique renforcée :

- Développement des diplomaties sectorielles (militaire, environnementale, sportive, culturelle)

- Guichet unique contributions organisations internationales
- Comité suivi traités et accords
- Renforcement des capacités de 100 diplomates/an

### Intégration régionale :

- Plan Stratégique Intégration 2026-2030
- Création de l'Agence Ivoirienne de Coopération et d'Intégration (AICIR)
- Conseil ivoirien de la Diaspora opérationnel
- Ordre du Mérite de la Diaspora institué

## CHIFFRES ET INDICATEURS CLÉS (2011-2024)

| Indicateurs                                     | 2011              | 2024/2025                 | Évolution     |
|-------------------------------------------------|-------------------|---------------------------|---------------|
| Nombre de fonctionnaires                        | 153 368           | 314 310                   | +104,9%       |
| Nouveaux recrutements                           | 1 155             | 16 382                    | +1 318%       |
| Prime exceptionnelle de fin d'année (Prime ADO) | Inexistant        | 2/3 du salaire indiciaire | -             |
| Taux de couverture diplomatique                 | 48%               | 82,38%                    | +34,38 points |
| Indice Mo Ibrahim (rang africain)               | 46 <sup>ème</sup> | 16 <sup>ème</sup> (2023)  | +30 places    |
| CPIA (échelle 1 à 6)                            | 2,9               | 3,9                       | +34,5%        |
| Transparency International (score)              | 22/100            | 45/100                    | +104,5%       |
| Accords de coopération bilatérale signés        | -                 | 128 (2011-2024)           | -             |

## CONCLUSION

La transformation de la gouvernance publique s'illustre par un bond de 30 places à l'indice Mo Ibrahim et une masse salariale publique augmentée de 3 709 milliards FCFA, traduisant un réinvestissement massif dans le capital humain administratif. Le repositionnement diplomatique, marqué par la présidence de la CEDEAO et le siège au Conseil de Sécurité ONU, confirme le retour de la Côte d'Ivoire comme puissance régionale influente.